



REAL FEDERACION ESPAÑOLA DE PIRAGÜISMO

# Guía de buenas prácticas para la visibilización de la mujer en competiciones de la Liga Nacional de Piragüismo de la RFEP

## Temporada 2023.

A continuación, se traslada desde el Comité de Deporte y mujer una Guía práctica y sencilla de recomendaciones a los clubes y federaciones organizadoras de las pruebas del calendario oficial de la RFEP. El objetivo es tener en cuenta una serie de aspectos para asegurar la visibilidad de la mujer en los eventos.

Aumentar la participación de las mujeres en las competiciones de piragüismo es posible gracias a acciones que nos detalla esta guía, ya que permite que la figura de la mujer en el deporte no se muestre en menor medida.

## GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS PARA LA VISIBILIZACIÓN DE LA MUJER EN LAS COMPETICIONES DE PIRAGÜISMO

A continuación, presentamos una guía de buenas prácticas donde detallamos los compromisos a adquirir por parte de los clubes organizadores de eventos oficiales de piragüismo de la Real Federación Española de Piragüismo. La entidad organizadora se compromete a cumplir cada uno de los puntos detallados a continuación, con la finalidad de promover la igualdad de las mujeres en el entorno del piragüismo federado.

1. Cartel del evento: Incluir la imagen/dibujo de mujeres en el cartel de la competición y las imágenes del evento que se utilicen para la publicidad. Ejemplo: Si se utilizan imágenes que se identifique el género, que se muestren hombres y mujeres.
2. Vídeo promocional del evento: dedicar los mismos minutos de grabación, imágenes y entrevistas a mujeres y hombres. Ejemplo: si se hace un resumen de la última edición para promocionar el evento, mostrar la salida de hombres y de mujeres y los pódiums de hombres y de mujeres.
3. Medallas y trofeos: especificar en medallas y trofeos la categoría para el género femenino. Ejemplo: Campeona Senior o Primera Mujer Senior.

4. Acto de entrega de medallas y premios o presentación del evento: Asegurar la presencia de mujeres en igualdad de número que de hombres en la entrega de premios de pódium o en los actos de presentación y rueda de prensa de los eventos. Ejemplo: Si se cuenta con cuatro personas que son las autoridades elegidas para entregar las medallas en el pódium, cuidar que dos sean mujeres, en la RFEP se puede contar con mujeres de la Junta directiva, arbitras, presidentas de comités. etc.
5. Comentaristas/Speaker: Dedicar el mismo tiempo de comentarios, retransmisión y entrevistas a la categoría femenina y la masculina. Intentar contar con referencias y datos sobre las mujeres deportistas. Recaltar la importancia de ambas categorías (femenina y masculina) como pruebas importantes y del máximo nivel. Evitar comparativas entre géneros: compara datos de mujeres en la competición femenina y entre hombres en las competiciones masculinas.
6. Megafonía del evento: Hacer uso del lenguaje inclusivo en la entrega de medallas, órdenes arbitrales y reclamos de megafonía. Ejemplo: En vez de decir en la salida de 5000m de mujeres “Señores a línea de salida”, se debe decir “palistas a línea de salida” “deportistas a línea de salida”.
7. Circulares, cartelería y resultados: utilizar el género femenino para referirse a mujeres. Ejemplo: Estimada, ganadora...
8. Notas de prensa: otorgar la misma importancia a los resultados y participación de las mujeres en el evento tanto en la redacción de las notas de prensa como en las imágenes enviadas. Ejemplo: enviar el mismo número de resultados de hombres y mujeres al igual que el número de fotos y velar por la publicación de ambos géneros.
9. Vídeo resumen del evento para RRSS y televisión: dedicar segundos similares a imágenes de los resultados femeninos y masculinos. Entrevistar el mismo

número de hombres y mujeres, tanto deportistas, como equipo organizador, arbitraje y staff.

10. Premios: igualar los premios económicos y en especies entre mujeres y hombres (ley del deporte obliga a ello y no hacerlo conllevar a posibles multas económicas). Ejemplo: Si se premia al primer hombre senior con una pata de jamón, este premio también será otorgado a la primera mujer senior. \*Evitar premios que tenga connotaciones sexista.
11. Horarios: cuidar que las horas programadas de las pruebas de mujeres y hombres sean igual de relevantes. Ejemplo: Poner la salida de hombre y mujeres de la misma categoría de forma consecutiva.
12. Unificación de categorías: Si no hubiera participación suficiente de palistas en una categoría femenina y la salida se realiza conjunta de hombres y mujeres, en la clasificación final y la entrega de premios se mostrará los resultados de forma diferenciada entre hombres y mujeres. Ejemplo: Si hay dos mujeres juveniles canoa que salen junto con la salida de hombres juveniles canoa, se publicará un resultado de mujer juvenil canoa y otro resultado de hombre juvenil canoa, al igual que la entrega de premios que se hará diferenciada.

# REAL FEDERACION ESPAÑOLA DE PIRAGÜISMO



ANTRACITA, 7, 3º 28045 MADRID

TELÉFONOS 910 329 520

FAX 915 305825

[www.rfep.es](http://www.rfep.es)

[correorfep@rfep.es](mailto:correorfep@rfep.es)